

1 ✓ Onze uitgangspunten

Wij behandelen iedere kandidaat met respect en bieden gelijke kansen bij gelijke geschiktheid.

Wat je van ons mag verwachten:

- Respect: we behandelen iedereen zorgvuldig en professioneel
- Eerlijkheid: we zijn duidelijk over functie, proces en verwachtingen
- Transparantie: geen verrassingen tijdens de procedure
- Eenheid: we werken samen als een team, ook in selectie
- Moed: we maken duidelijke keuzes en geven eerlijke feedback

2 Werving

Voor iedere vacature stellen wij een duidelijk profiel op met verantwoordelijkheden, kennis en ervaring, positie in de organisatie en arbeidsvoorwaarden.

In de vacature staat helder hoe de procedure verloopt, welke stappen je kunt verwachten en wanneer je een reactie ontvangt.

3 ✓ Selectieprocedure

Onze selectieprocedure kan bestaan uit CV-beoordeling, gesprekken, assessments en referentiechecks.

Achtergrondonderzoek maakt altijd onderdeel uit van de selectieprocedure.

Dit kan bestaan uit antecedentenonderzoek, referentieonderzoek, diploma- en werkverificatie en financiële screening.

Screening wordt uitgevoerd door DISA Global Solutions.

Capaciteitentest wordt uitgevoerd door iScreen.

Kandidaten worden vooraf geïnformeerd over deze stappen.

4 Zorgvuldigheid en privacy

Wij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en werken volgens de AVG.

We vragen alleen relevante informatie, vragen waar nodig toestemming en bespreken bevindingen altijd met de kandidaat.

Arbeidsvoorwaarden en salaris

Salaris = maximum binnen functie afhankelijk van geschiktheid.

De uiteindelijke inschaling is afhankelijk van ervaring, kennis en geschiktheid.

Het salaris bestaat uit vaste componenten: basissalaris, vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering.

Variabele beloning en overige voorwaarden worden apart toegelicht.

Besluit en afronding

Kandidaten ontvangen tijdig een reactie.

Bij afwijzing geven we een duidelijke en respectvolle toelichting.

De procedure eindigt zodra de vacature is ingevuld of vervalt.

Vragen, feedback of privacy

Neem contact op met HR:

- hr@ucc-coffee.nl
- 0515 548 333

Voor privacy gerelateerde vragen:

- Erik Venema
- privacy@ucc-coffee.nl

Je ontvangt binnen een maand een reactie.