

Sollicitatiecode

Respectvol, transparant en met vertrouwen naar de juiste match.

1 ONZE UITGANGSPUNTEN

Respect en gelijke kansen

Wij behandelen iedere kandidaat met respect en bieden gelijke kansen bij gelijke geschiktheid. Wat je van ons mag verwachten:

- Respect: we behandelen iedereen zorgvuldig en professioneel
- Eerlijkheid: we zijn duidelijk over functie, proces en verwachtingen
- Transparantie: geen verrassingen tijdens de procedure
- Eenheid: we werken samen als een team, ook in selectie
- Moed: we maken duidelijke keuzes en geven eerlijke feedback

2 WERVING

Een helder vacatureprofiel

Voor iedere vacature stellen wij een duidelijk profiel op met verantwoordelijkheden, kennis en ervaring, positie in de organisatie en arbeidsvoorwaarden. In de vacature staat helder hoe de procedure verloopt, welke stappen je kunt verwachten en wanneer je een reactie ontvangt.

3 SELECTIEPROCEDURE

Zorgvuldig en compleet

Onze selectieprocedure kan bestaan uit CV-beoordeling, gesprekken, assessments en referentiechecks.

Achtergrondonderzoek maakt altijd onderdeel uit van de selectieprocedure.

Dit kan bestaan uit antecedentenonderzoek, referentieonderzoek, diploma- en werkverificatie en financiële screening.

Screening wordt uitgevoerd door DISA Global Solutions.

Capaciteitentest wordt uitgevoerd door iScreen.

Kandidaten worden vooraf geïnformeerd over deze stappen.

- Reiskosten voor sollicitatiegesprekken worden op verzoek vergoed tegen netto €0,19 per kilometer
- Tijd besteed aan het sollicitatieproces (gesprekken, assessments e.d.) wordt niet vergoed

4 ZORGVULDIGHEID EN PRIVACY

AVG-proof en transparant

Wij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en werken volgens de AVG. We vragen alleen relevante informatie, vragen waar nodig toestemming en bespreken bevindingen altijd met de kandidaat.

Sollicitatiecode

Respectvol, transparant en met vertrouwen naar de juiste match.

5 ARBEIDSVOORWAARDEN EN SALARIS

Eerlijk en marktconform

Salaris = maximum binnen functie afhankelijk van geschiktheid.

De uiteindelijke inschaling is afhankelijk van ervaring, kennis en geschiktheid. Het salaris bestaat uit vaste componenten: basissalaris, vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering. Variabele beloning en overige voorwaarden worden apart toegelicht. UCC Coffee heeft een eigen cao.

6 BESLUIT EN AFRONDING

Tijdig en respectvol

- We streven ernaar binnen 2 werkdagen te reageren op je sollicitatie
- Bij afwijzing geven we een duidelijke en respectvolle toelichting
- De procedure eindigt zodra de vacature is ingevuld of vervalt

7 VRAGEN, FEEDBACK OF PRIVACY

Neem contact op

HR
hr@ucc-coffee.nl
0515 548 333

PRIVACY
Erik Venema
privacy@ucc-coffee.nl

Je ontvangt binnen een maand een reactie.

Recruitment Code

Respectful, transparent, and building trust towards the right match.

1 OUR PRINCIPLES

Respect and equal opportunity

We treat every candidate with respect and offer equal opportunities to equally qualified candidates. What you can expect from us:

- Respect: we treat everyone carefully and professionally
- Honesty: we are clear about the role, process and expectations
- Transparency: no surprises during the procedure
- Unity: we work together as a team, including during selection
- Courage: we make clear choices and give honest feedback

2 RECRUITMENT

A clear vacancy profile

For every vacancy we draw up a clear profile covering responsibilities, knowledge and experience, position within the organisation, and terms of employment. The vacancy clearly states how the procedure works, which steps you can expect, and when you will receive a response.

3 SELECTION PROCEDURE

Thorough and complete

Our selection procedure may include a CV review, interviews, assessments and reference checks.

A background check is always part of the selection procedure.

This may include a criminal record check, reference check, diploma and employment verification, and financial screening.

Screening is carried out by DISA Global Solutions.

The aptitude test is carried out by iScreen.

Candidates are informed of these steps in advance.

- Travel expenses for interviews are reimbursed on request at a net rate of €0.19 per kilometre
- Time spent on the application process (interviews, assessments, etc.) is not compensated

4 CARE AND PRIVACY

GDPR-compliant and transparent

We handle personal data with care and work in accordance with the GDPR. We only ask for relevant information, request consent where necessary, and always discuss findings with the candidate.

Recruitment Code

Respectful, transparent, and building trust towards the right match.

5 TERMS OF EMPLOYMENT AND SALARY

Fair and market-aligned

Salary = the maximum within the role, depending on suitability.

The final salary scale depends on experience, knowledge and suitability. Salary consists of fixed components: base salary, holiday allowance and a fixed year-end bonus. Variable pay and other terms are explained separately. UCC Coffee has its own collective labour agreement (CAO).

6 DECISION AND COMPLETION

Timely and respectful

- We aim to respond to your application within 2 working days
- In case of rejection, we provide a clear and respectful explanation
- The procedure ends as soon as the vacancy is filled or withdrawn

7 QUESTIONS, FEEDBACK OR PRIVACY

Get in touch

HR

hr@ucc-coffee.nl

+31 515 548 333

PRIVACY

Erik Venema

privacy@ucc-coffee.nl

You will receive a response within one month.